



**Aggiornamento per
Mediatori Familiari**

**Accreditato presso il
COA di Milano**

PRESENZA

L'ARTE DELLA FACILITAZIONE

**L'APPROCCIO UMANISTICO ROGERSIANO CENTRATO SULLA PERSONA
NELLA GESTIONE DEL CONFLITTO FAMILIARE**



**19/09/2026
03/10/2026**



**DURATA
9:00/19:00**

BROCHURE INFORMATIVA

L'ARTE DELLA FACILITAZIONE

L'APPROCCIO UMANISTICO ROGERSIANO CENTRATO SULLA PERSONA NELLA GESTIONE DEL CONFLITTO FAMILIARE

Percorso valevole ai fini dell'aggiornamento per Mediatori Familiari*

INTRODUZIONE

Due giornate di aggiornamento professionale per mediatori familiari, fruibili anche separatamente, volte ad offrire strumenti avanzati per trasformare il conflitto in un'occasione di evoluzione relazionale, tra teoria e attività laboratoriali.

Attraverso il paradigma di Carl Rogers, i partecipanti impareranno a creare uno "spazio protetto" dove la sospensione del giudizio e l'ascolto profondo diventano catalizzatori per il ripristino della comunicazione tra le parti, favorendo accordi autentici e duraturi.

Il percorso si svolge all'interno del primo anno del Corso di Formazione in Counseling Relazionale Integrato erogato da DPL Accademy, nell'ambito di due giornate specialmente dedicate all'approccio umanistico-rogersiano.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

> programma e moduli a pagina 3

In presenza nella nostra sede DPL a Milano, in Via Ruggero di Lauria 12 B, dalle 9.00 alle 19:00, sabato 19 settembre e sabato 03 ottobre 2026. Le giornate possono essere fruite anche singolarmente.

DOCENTI

Dott.ssa Lucia Di Palermo

ACCREDITAMENTI

A.I.Me.F. ha riconosciuto nr. 20 ore di aggiornamento professionale continuo nelle seguenti materie:

nr. 16 ore in "L'approccio socio-psicologico alle relazioni familiari" di cui nr. 08 ore per la giornata del 19.09.2026 e nr.08 ore per la giornata del 3.10.2026, e nr. 04 ore di "Attività laboratoriali svolte in presenza, su casi teorico-pratici", di cui nr. 02 ore per la giornata del 19.09.2026 e nr.02 ore per la giornata del 3.10.2026.

Il COA di Milano ha riconosciuto 6 c.f. per ogni giornata.

COSTI E AGEVOLAZIONI

Percorso valevole ai fini dell'aggiornamento per mediatori familiari o al fine del conseguimento dei crediti formativi per avvocati al costo di € 120,00 +IVA per singola giornata (€ 150,00 +IVA per entrambi). Agevolazione del 20% per mediatori familiari DPL e/o A.I.Me.F. (non cumulabili tra di loro).

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per iscriversi contattare i numeri +39 02 91 574 524 o +39 348 39 31 045, oppure scrivere un e-mail all'indirizzo di posta elettronica info@dplaccademy.it

L'ARTE DELLA FACILITAZIONE

L'APPROCCIO UMANISTICO ROGERSIANO CENTRATO SULLA PERSONA NELLA GESTIONE DEL CONFLITTO FAMILIARE

Percorso valevole ai fini dell'aggiornamento per Mediatori Familiari*

PROGRAMMA E MODULI

Sabato 19 settembre 2026 - 9:00/19:00

Le Fondamenta della Relazione Facilitante

Focus: Creare il clima per la negoziazione

Mattina - Teoria

- La visione dell'essere umano in Rogers: Dalla "tendenza attualizzante" alla fiducia nelle risorse dei confliggenti.
- Le tre condizioni facilitanti: Congruenza, Empatia e Accettazione Positiva Incondizionata come pilastri dell'etica.
- Debriefing: Come l'atteggiamento del professionista influenza la disponibilità delle parti al dialogo.

Pomeriggio - Teoria + Laboratorio applicato

- Ascolto Attivo ed Empatia: Tecniche di riformulazione e rispecchiamento per validare i vissuti emotivi senza schierarsi.
- Laboratorio Pratico: Esercitazioni sulla distinzione tra "sentire" e "valutare" durante il racconto della crisi.

Sabato 3 ottobre 2026 - 9:00/19:00

Dal Conflitto al Cambiamento

Focus: La pratica del Counseling applicata alla Mediazione

Mattina - Teoria

- Il processo di cambiamento incentrato sulla persona: Comprendere le fasi di sblocco della comunicazione.
- Integrazione tra discipline: Come la facilitazione rogersiana accelera il raggiungimento di accordi autodeterminati.
- Gestione dell'impasse: Utilizzare l'empatia per superare le rigidità negoziali.

Pomeriggio - Teoria + Laboratorio applicato

- Sessione intensiva di Role Playing: Simulazioni di casi reali di con focus sulla postura non direttiva.
- Analisi dei casi e supervisione: Feedback di gruppo sulle dinamiche relazionali emerse durante le simulazioni.